



BILANCIO SOCIALE SA8000

ANNO 2018

Rev 0 del 30.08.2018

Ragione Sociale	Tecnobuilding s.r.l.
Sede Legale	Indirizzo: Via Maestri del Lavoro – Area P.I.P. – 84025 Eboli (SA) Tel. 0828346445 Fax. 0828345272 E-mail. tecno.bu@libero.it
Posizioni Assicurative/previdenziali	<i>INAIL: Codice ditta 13631831 – Pat 091080122</i> <i>INPS: 7207802170 sede di Battipaglia</i> <i>CASSA EDILE SALERNITANA: 11788</i>
Attività economica	<i>Impresa di Costruzioni – Edilizia - Infrastrutture</i>
Codice ATECO	42.99.09
Datore di Lavoro	Geom. Vito Ferrazzuolo
Iscrizione C.C.I.A.A.	Salerno
Contratto Applicato	Collettivo Edilizia e Progettazione
Partita I.V.A	04012840650
Anno inizio attività	2003
Note	La società Tecnobuilding s.r.l. è un' impresa di costruzioni generali , con sede centrale ad Eboli, in provincia di Salerno. Fin dalla sua costituzione, avvenuta nell'anno 2003, Tecnobuilding si propone l'obiettivo di dar vita ad un'azienda operante nel settore della progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di opere di ingegneria civile. Attiva nel settore dell'edilizia, l' impresa Tecnobuilding s.r.l. rivolge particolare attenzione anche ad opere infrastrutturali ad elevata valenza tecnologica ed elettromeccanica, senza trascurare il rispetto e la protezione dell'ambiente, a cui sono finalizzati tutti i suoi interventi, non solo edili.

INDICE

INTRODUZIONE	3
DESCRIZIONE DELL'AZIENDA	4
1.1 Presentazione dell'Azienda	4
1.2 Struttura organizzativa	6
1.3 Valori di riferimento	6
1.4 Principali stakeholder	6
Soci	7
Personale	7
Società controllate e collegate	7
Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori	7
Clienti	7
Istituzioni & Comunità	8
Associazioni e ONG:	8
Enti di certificazione	8
Sindacati	8
1.5 Politica della Responsabilità Sociale	8
REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2008	9
2.1 Lavoro infantile	9
2.2 Lavoro forzato e obbligato	10
2.3 Salute e sicurezza	10
2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	11
2.5 Discriminazione	12
2.6 Pratiche disciplinari	12
2.7 Orario di lavoro	13
2.8 Retribuzione	13
SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE	14
3.1 Introduzione	14
3.2 Formazione e coinvolgimento del personale	14
3.3 Dialogo con le parti interessate	14
3.4 Controllo dei fornitori	14
3.5 Verifiche ispettive	15
3.6 Riesame della Direzione	15



 IL LEGALE RAPPRESENTANTE

INTRODUZIONE

Negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale dell'impresa si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale.

Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica:

- codici etici
- bilanci sociali e ambientali
- etichette sociali
- certificazioni ambientali
- certificazioni etiche SA8000

In questo contesto Tecnobuilding S.R.L. ha deciso di intraprendere il proprio percorso etico attraverso le seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale
- implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
- certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo i requisiti della Norma SA8000:2014: **L'azienda ha deciso di certificarsi SA 8000:2014 dall'Ente di Certificazione RINA Services SPA.**

Contemporaneamente, alla SA 8000, grazie all'attenta politica Aziendale nei confronti della Sicurezza sui luoghi di Lavoro, l'azienda ha conseguito ed in seguito rinnovato anche la Certificazione OHSAS 18001 (Rilasciata da BVI), certificazione di un sistema di Gestione della Sicurezza sui luoghi di lavoro, la UNI EN ISO 14001, certificazione di un sistema di Gestione Ambientale (rilasciata da SI Cert) e la UNI EN ISO 9001 (rilasciata da SI Cert), certificazione di un sistema di Gestione per la Qualità.

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti posti in essere da TECNOBUILDING S.R.L. per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.

DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

1.1 Presentazione dell'Azienda

La società **Tecnobuilding s.r.l.**, è stata costituita agli inizi dell'anno 2003 allo scopo di dare corpo all'idea imprenditoriale dei soci fondatori, il **Geom. Vito Ferrazzuolo** e l'Ing. **Domenico Corvino**, intesa alla creazione di una realtà aziendale operante nel settore della progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di opere di ingegneria civile con particolare riguardo alle opere infrastrutturali, soprattutto ad elevata valenza tecnologica ed elettromeccanica, nonché ad interventi finalizzati alla protezione dell'ambiente ed a quelli riferiti alle perforazioni orizzontali con tecnologie a spinta (trenchless technology/ No-Dig).

Da segnalare l'elevato livello di specializzazione nel settore delle **bonifiche di siti contaminati**, avendo conseguito l'iscrizione presso l'Albo Nazionale Gestori Ambientali – Sezione Regionale della Campania alla Categoria 9 Classe B.

Tecnobuilding è in possesso, inoltre, di attestazione SOA con 12 categorie di iscrizione e diverse classifiche.

A tutt'oggi viene sempre garantito l'impegno diretto di ciascun socio nella conduzione aziendale, assicurandosi un know-how aziendale supportato dall'esperienza maturata nel corso della propria attività professionale soprattutto nella conduzione di opere pubbliche di rilevante importanza.

Tecnobuilding s.r.l. è certificata e specializzata per le seguenti Categorie e Classifiche:

- Categoria OG1 (Opere Civili): Classifica IV-bis fino ad € 3.500.000;
- Categoria OG3 (Opere Stradali): Classifica VI fino ad € 10.329.000;
- Categoria OG4 (Opere d'Arte nel Sottosuolo): Classifica III-bis fino ad € 1.500.000;
- Categoria OG6 (Opere Idrauliche): Classifica VII fino ad € 15.494.000;
- Categoria OG9 (Impianti per la Produzione d'Energia elettrica) Classifica I Fino ad € 258.000;
- Categoria OG10 (Impianti per la Trasformazione e Distribuzione) Classifica IV-BIS Fino ad € 3.500.000;
- Categoria OG11 (Impianti Tecnologici) Classifica III Fino ad € 1.033.000;
- Categoria OG12 (Opere Ambientali): Classifica VI fino ad € 10.329.000;
- Categoria OS1 (Movimento Terra): Classifica III-bis fino ad € 1.500.000;
- Categoria OS21 (Opere strutturali speciali): Classifica II fino ad € 516.000;
- Categoria OS22 (Impianti di Depurazione): Classifica V fino ad € 5.165.000;
- Categoria OS23 (Demolizioni): Classifica III-bis fino ad € 1.500.000;

Categoria per prestazione di progettazione fino alla Classifica VIII.

Tecnobuilding è iscritta inoltre presso la C.C.I.A.A. di Salerno a far data dal 06.05.2003 R.E.A. 336448 ed abilitata all'esecuzione di impianti tecnici di cui alla ex Legge 46/1990 (D.M. 37/2008), risulta munita di:

- iscrizione presso l'Albo Nazionale Gestori Ambientali – Sezione Regionale della Campania alla Categoria 9 Classe B (Bonifiche Ambientali) N. NA01806 Prot. 2512/2015 del 10/02/2015;
- Iscrizione presso l'Albo Nazionale Gestori Ambientali – Sezione Regionale della Campania alla Categoria 2-bis (ex contro proprio) N. NA01806 Prot. N. 22556/2011 del 26.07.2011
 - Certificato di Conformità **ISO 9001:2015 (Qualità)** rilasciato da SI CERT;
 - Certificato di Conformità **ISO 14001:2015 (Ambiente)** rilasciato da SI CERT
 - Certificato di Conformità alla norma **OHSAS 18001 (Sicurezza)** rilasciato da Bureau Veritas
 - Certificato di conformità alla norma **303/2008 (F-GAS)** per l'attività di installazione, manutenzione o riparazione di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento e pompe di calore, contenenti taluni gas effetto serra, rilasciato da IMQ

Sede e riferimenti aziendali

TECNOBUILDING S.R.L.

Indirizzo sede legale/operativa:

Via Maestri del Lavoro – Area P.I.P. – 84025 Eboli (SA)

INQUADRAMENTO GEOGRAFICO TERRITORIALE – TERRITORIO IN CUI OPERA L'ORGANIZZAZIONE

La Tecnobuilding s.r.l. è ubicata alla Via Maestri del Lavoro del Comune di Eboli (SA) a quota altimetrica di circa 42 m s.l.m., risulta ascrivibile al Lotto P.I.P. identificato con il progressivo D35 e censito al foglio 24 del Nuovo Catasto Terreni del Comune Censuario di Eboli (SA), presentandosi caratterizzata da giacitura pressoché pianeggiante e condizioni di assoluta stabilità geostatica.

L'area dove sorge la sede della Tecnobuilding s.r.l., riportata nel Foglio 198 "Eboli" della Carta Geologica d'Italia [Scala 1:100.000] in corrispondenza del settore Nord-Orientale del territorio comunale di Eboli (SA), è riconducibile al vasto comprensorio della Piana del Sele da riguardarsi come un'ampia depressione strutturale (piana costiera), disposta trasversalmente alla catena appenninica ed aperta verso il Mar Tirreno, delimitata da faglie che hanno prodotto rigetti complessivi fino a 4.000 m.

La superficie in disponibilità della Tecnobuilding s.r.l, identificato con il progressivo D35, è pari a circa 5.040 m². Nella fattispecie il lotto della Tecnobuilding s.r.l. risulta essere contiguo ai lotti identificati con i progressivi D33 (in corrispondenza del confine Nord-Ovest e di proprietà della Ditta Tecnoattraversamenti s.r.l.), ovvero D36 (in corrispondenza del confine Nord-Est ed, ulteriormente, servito da un unico asse di viabilità stradale di Piano in corrispondenza del lato Sud-Est.

La sede della Tecnobuilding s.r.l. è composta da un edificio prefabbricato monopiano (Superficie coperta pari a 1.681 m²) adibita a zona di stoccaggio di materiali a piè d'opera e ricovero mezzi non impiegati nei cantieri, mentre la quota residuale dedicata agli uffici tecnico-amministrativi-direzionali è articolata su due livelli ciascuno con sviluppo planimetri pari a 442,80 m² (definendosi per il complesso edilizio di sede una superficie utile lorda complessivamente pari a 2.123,80 m²).

PRINCIPALI CONCORRENTI

In un mercato così complesso come quello dei lavori pubblici, dove ormai le imprese di piccolo/medio livello, come Tecnobuilding s.r.l., si spostano su tutto il territorio nazionale per partecipare a procedure di gara di tutte le tipologie per eseguire lavori, risulta difficile individuare veri e propri concorrenti. Potremmo individuare, aiutandoci con l'archivio delle gare aziendale, alcune realtà aziendali come Schiavo S.p.A., Ritonnaro Costruzioni, Lombardi s.r.l. e Geoambiente s.r.l.

Si riepilogano i contratti di lavori assunti:

Committente: Consorzio di Bonifica di Paestum(SA) in Sinistra del Sele

Periodo: Settembre 2004 – Novembre 2007

Oggetto: "Lavori di ammodernamento ed estendimento della rete irrigua nei comuni di Altavilla Silentina e Serre – Impianto di Sollevamento e Vasche di Accumulo "

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo Contrattuale: € 6.898.525,32

Importo Perizia n°1: € 1.170.914,97

Importo perizia n° 2: € 341.128,43

Categoria prevalente: OG6

A.T.I. : Dondi S.p.a (Capogruppo)

Committente: Consorzio Comuni Bacino Salerno 2

Periodo: Luglio 2007 – Agosto 2007

Oggetto: "Fornitura e Posa In Opera Di Sabbia Drenante, Manto Impermeabile In Polietilene, Tessuto Non Tessuto, Realizzazione Drenaggi Per Realizzazione Di Un Lotto Di Discarica Di 1^ Categoria In Località Macchia Soprana Nel Comune Di Serre (Sa)"

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo Contrattuale: € 900.000,00

Importo variante: € 179.138,79

Importo stato finale: € 1.079.138,79

Categoria prevalente: OG12

A.T.I.: Tecnobuilding s.r.l. (Capogruppo)

Committente: Consorzio di bonifica di Paestum SX Sele

Periodo: Novembre 2008 – Giugno 2015.

Oggetto: "Consolidamento statico galleria del ripartitore principale irriguo in sinistra Sele".

Note: Opere Ultimate.

Importo contrattuale: € 7.649.145,39

Categoria SOA: OG4 – OG6

ATI: CCC – Società Cooperativa (Capogruppo) Tecnobuilding s.r.l. (Mandante Cooptata)

Committente: Consorzio Centro Sportivo Meridionale Salerno 3

Periodo: Settembre 2009 – Dicembre 2010.

Oggetto: “Messa in sicurezza e sistemazione finale della discarica consortile in località Costa Cucchiara del Comune di Polla”.

Note: Opere ultimate.

Importo contrattuale: € 1.378.932,57

Categoria SOA: OG12 – OG11

Committente: Consac Gestioni Idriche S.p.A.

Periodo: Gennaio 2010 – Novembre 2010.

Oggetto: “Lavori di salvaguardia e potenziamento della captazione della sorgente Ruotolo in Sapri (SA)”

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: € 1.331.297,40

Categoria SOA: OG10 – OG6 – OS21 – OG1

Committente: Comune di Battipaglia.

Periodo: Gennaio 2012 – in corso di esecuzione.

Oggetto: “Progettazione ed esecuzione lavori di “Ampliamento Cimitero via Della Pace”.

Note: in corso di esecuzione.

Importo contrattuale: € 6.457.888,84.

Categoria SOA: OG1 – OG3 – OG6 – OG10 - OG11

ATI: Tecnobuilding s.r.l. (Capogruppo-Mandataria) – Vivai Piante Vincenzo Sica di Angelo Sica (Mandante)

Committente: Comune di Agropoli

Periodo: Luglio 2010

Oggetto: Lavori per il collegamento della rete fognaria di Agropoli all’impianto di depurazione di Capaccio”

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: € 1.626.946,77

Categoria prevalente: OG6

Committente: A.S.I. – Azienda Servizi Integrati S.p.A.

Periodo: Gennaio 2012 – Aprile 2013.

Oggetto: “Completamento fognatura nera di Ottava Presa e collegamento all’impianto di depurazione di Caorle”.

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: € 1.862.086,67

Categoria prevalente: OG6

Committente: Consorzio di Bonifico di Paestum – Sinistra Sele.

Periodo: Gennaio 2012 – Gennaio 2013

Oggetto: “Ristrutturazione ed ammodernamento rete irrigua comune di Altavilla Silentina localita’ Olivella – Cerrelli – Campolongo - 3° stralcio”.

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: € 5.976.269,26

Categoria prevalente: OG6

ATI: Tecnobuilding s.r.l. (Capogruppo-Mandataria) – Gugliucciello Costruzioni s.r.l. (Mandante)

Committente: ANAS S.p.A. – Compartimento per la Viabilità per la Campania.

Periodo: Novembre 2010

Oggetto: Lavori di manutenzione straordinaria occorrenti per il miglioramento e la messa in sicurezza della statale tra i km 80+000 e 87+500 (art. 15 L. 166/2002).

Note: Opere ultimate.

Importo contrattuale: € 2.577.487,79.

Categoria prevalente: OG3

Committente: Autorità Portuale di Salerno

Periodo: Novembre 2013 – in corso di esecuzione.

Oggetto: “Lavori di adeguamento e potenziamento degli impianti idrico ed antincendio del porto di Salerno-Opere finanziate”.

Note: in corso di esecuzione.

Importo contrattuale: €4.880.739,58

Categoria prevalente: OG6 – OG1 – OG11

Committente: Comune di Ceraso

Periodo: Ottobre 2014

Oggetto: “Esecuzione dei lavori di riqualificazione e valorizzazione di strutture per la fruizione turistica del centro storico di Ceraso. Restauro e consolidamento statico Palazzo di Lorenzo – Completamento”

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: € 1.549.116,47

Categoria prevalente: OG2 – OG11

Committente: Comune di Oliveto Citra

Periodo: Ottobre 2014

Oggetto: “Lavori di approvvigionamento, potenziamento e ristrutturazione dell’elettrodotto rurale linea Contursi MT 20KV”

Note: Opere ultimate e collaudate.

Importo contrattuale: €1.055.127,92

Categoria prevalente: OG10

ATI: Tecnobuilding s.r.l. (Capogruppo Mandataria) – Edilguida s.r.l. (Mandante)

Committente: Comune di Agropoli (SA)

Periodo: Aprile 2017 – in corso di esecuzione

Oggetto: Messa in Sicurezza Permanente dell’ex discarica comunale ubicata in località gorgo

Note: Contratto Stipulato

Importo contrattuale: € 8.917.785,83

Categoria prevalente: OG12

ATI: Tecnobuilding (capogruppo-mandataria) – Ecotech s.r.l (mandante) – Schiavo S.p.A.(mandante) – R.C.M.(mandante)

Committente: Comune di Eboli

Periodo: Novembre 2014

Oggetto: “Costruzione del Centro Polifunzionale SS. Cosma e Damiano”

Note: Opere Ultimate e Collaudate.

Importo contrattuale: €4.688.684,29

Categoria prevalente: OG1 – OS21 – OG11

Committente: Presidenza del Consiglio dei Ministri – Assessorato Regionale dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità – Dipartimento Regionale dell’Acqua e dei Rifiuti ex O.C.D.P.C. n. 44 del 29/01/2013 in materia di bonifiche e tutela delle acque.

Periodo: Aprile 2013 – Settembre 2013.

oggetto: “Appalto per l’affidamento del servizio di rimozione, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non, finalizzato alla messa in sicurezza dell’area ex poligono di tiro attigua alla 5^a vasca della discarica di Bellolampo (PA)”.

Note: Opere ultimate.

Importo contrattuale: €2.026.661,50

Categoria prevalente: OG12

Committente: Comune di Sarno

Periodo: Maggio 2015

Oggetto: “Messa in Sicurezza Permanente e Ripristino Ambientale Ex Discarica Comunale in Località Cappella di Siano”

Note: Opere Ultimate e Collaudate.

Importo contrattuale: €3.390.777,17

Categoria prevalente: OG12

Committente: Ausino S.p.A.

Periodo: Gennaio 2018

Oggetto: “Lavori di adeguamento e Potenziamento Impianto di Depurazione Agerola”.

Note: Opere in corso.

Importo contrattuale: € 1.337.672,38

Categoria prevalente: OG8 OG3

Committente: SMAT TORINO

Periodo: Aprile 2018

Oggetto: Realizzazione del collettore fognario intercomunale nei comuni di Borgofranco d’Ivrea, Carema, Montalto Dora, Settimo Vittone

Note: Opere in corso.

Importo contrattuale: € 2.782.130,63

Categoria prevalente: OG6

ATI: Tecnobuilding (capogruppo-mandataria) – Infrastrutture s.r.l. (mandante) – Tecnoattraversamenti s.r.l. (mandante)

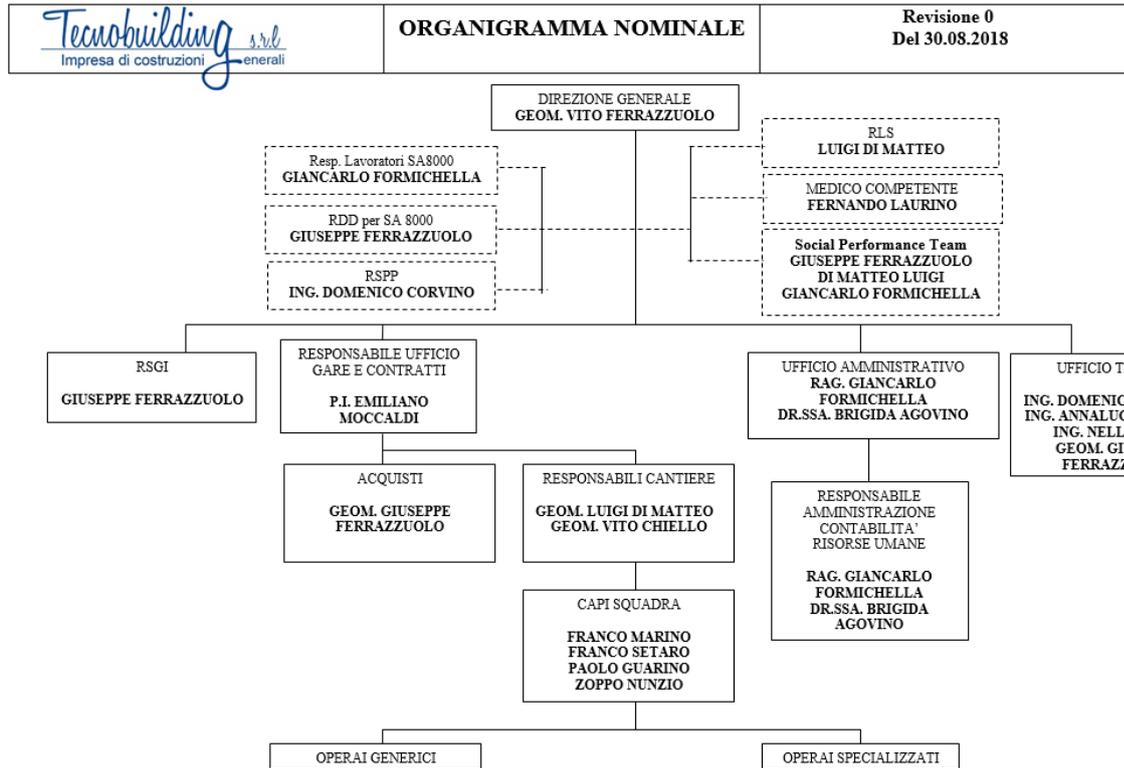
Tab. 01 – Ripartizione del personale per tipologia

Indicatori sociali	2014	2015	2016	2017
N° Soci	3	3	3	3
N° Soci Lavoratori	2	2	2	2
N° lavoratori non soci	23	39	27	29

1.2 Struttura organizzativa

Alla fine del 2017 la nostra Azienda **occupa n° 31 dipendenti**, nonostante il periodo di crisi perdurante nel settore dell’edilizia, anche grazie alle proprie politiche attente a salvaguardare in primis il posto di lavoro per i propri soci e lavoratori, attraverso una costante iniziativa di carattere commerciale tesa a diversificare le varie attività.

Di seguito viene presentato l’organigramma in essere al 30.08.2018



Dirigenti n°1
 Impiegati n°11
 Operai n°30
 Collaboratori a progetto n°1
 Stagista n°2

1.3 Valori di riferimento

I principali valori di riferimento di TECNOBUILDING S.R.L. sono:

- perseguimento del benessere del personale, e dei Soci, attraverso il rispetto delle persone, la promozione della crescita professionale e rapporti di lavoro basati sulla reciproca fiducia
- correttezza dei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo
- promozione della tutela dei diritti umani, attraverso il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato
- trasparenza e dialogo con le istituzioni

1.4 Principali stakeholder

Con il termine “stakeholder” si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni a TECNOBUILDING S.R.L. che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l’Azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.. Di seguito vengono presentati i principali stakeholder di TECNOBUILDING S.R.L..

Soci

Tutti i Soci dell’Azienda sono lavoratori della TECNOBUILDING S.R.L. In totale i Soci sono 3 a questi si aggiungono altri 41 lavoratori dipendenti.

Personale

Il personale dell'Azienda comprende le seguenti categorie:

Tab. 2 – Ripartizione del personale per categoria lavorativa

categoria lavorativa	2014	2015	2016	2017
Dirigenti	1	1	1	1
Impiegati	10	12	11	11
Operai	14	28	17	19
Numero totale Lavoratori	25	41	29	31

L'azienda applica i seguenti Contratti collettivi nazionali riportati nelle tabelle seguenti e analizzati per categoria lavorativa e monitorati nel tempo

Tab. 2.1 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (metalmeccanico)

Contratto collettivo	2014	2015	2016	2017
Dirigente	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0
Operai	1	1	1	1
Numero totale Lavoratori	1	1	1	1

Tab. 2.2 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (edile)

Contratto collettivo	2014	2015	2016	2017
Dirigente	1	1	1	1
Impiegati	10	12	16	11
Operai	13	27	11	18
Numero totale Lavoratori	24	40	28	30

La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Società controllate e collegate

Non ci sono Società controllate e collegate.

Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori

I fornitori dell'Azienda comprendono principalmente aziende del settore edile, meccanico, grossisti rivenditori e produttori, fornitori di servizi in genere.

L'Azienda chiede ai propri fornitori/subfornitori e subappaltatori di avere rispetto delle regole e degli impegni che la norma SA8000:2014 richiede di soddisfare; a tal fine l'Azienda è impegnata nel ricercare forme di monitoraggio e collaborazione all'interno della catena di fornitura

Tecnobuilding s.r.l. è un'impresa di costruzioni generali che, come desumibile dal certificato SOA, partecipa a svariate procedure di gara per diverse tipologie di lavori, che possono variare dalla costruzione di edifici pubblici, acquedotti e fognature, bonifica e messa in sicurezza di siti inquinati, impianti elettrici, etc..

Questa varietà di lavorazioni comporta un molteplicità di fornitori diversi. Grazie ad una ricerca con i software aziendali si è riuscito a risalire ai fornitori principali che sono:

FORNITORE	MATERIALE FORNITO
INCA S.P.A.	Fornitore di Conglomerato Cementizio
Viganò Pavitex S.p.A.	Fornitore di Geosintetici
Electra S.p.A	Fornitore di Materiale Elettrico
Industrie Polieco	Fornitore di Tubazioni in Polipropilene Corrugato per Fognature e Acquadotti
Edilfer Pea Carrano s.r.l.	Fornitore di Acciaio per armatura
Officine Maccaferri s.r.l.	Fornitore di Geosintetici

Clienti

I clienti dell'Azienda comprendono sia clienti privati che enti pubblici (comuni, province e altri enti locali). Il fatturato di Tecnobuilding s.r.l. per l'anno 2017 è pari ad € 6.528.248,00. Per l'anno 2018, visti i lavori in essere, dovrebbero essere confermati questi numeri di Fatturato.

I principali committenti di Tecnobuilding s.r.l. sono stati nel corso degli anni (dal 2003):

- Autorità Portuale di Salerno
- Comune di Battipaglia
- Comune di Agropoli
- Consorzio di Bonifica Sx Sele
- A.S.I. San Donà di Piave

Istituzioni & Comunità

L'atteggiamento dell'Azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.

Le principali autorità / Enti preposti al controllo con cui l'Azienda interagisce sono:

- Regione Campania
- Provincia di Salerno
- Comune di Eboli
- INPS
- INAIL
- Ispettorato del lavoro
- ASL
- Comando Provinciale dei Vigili del fuoco

Associazioni e ONG:

L'Azienda non è impegnata al fianco delle associazioni di solidarietà:

Agenzie di somministrazione

L'Azienda non ha un contratto in essere con agenzie interinali per la somministrazione di operai.

Enti di certificazione

Per la certificazione del proprio Sistema di Gestione l'Azienda ha scelto l'ente di certificazione

- ✓ RINA S.p.A. per la SA8000
- ✓ SI Cert per la UNI EN ISO 9001
- ✓ SI Cert per la UNI EN ISO 9001

- ✓ Bureau Veritas per la OHSAS 18001
- ✓ IMQ per la 303/2008 (F-GAS)

Sindacati

L'Azienda si impegna ad interagire con le seguenti associazioni sindacali:

CGIL

CISL

UIL

1.5 Politica della Responsabilità Sociale

Di seguito viene riportato il testo della Politica della responsabilità Sociale approvata dalla Direzione dell'Azienda in data 30.08.2018.

*La **TECNOBUILDING S.r.l.** può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la **TECNOBUILDING S.r.l.** si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.*

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000 ed. 2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- *Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.*
- *Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.*
- *Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.*
- *Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.*
- *Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.*

Nei confronti dei fornitori:

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014

2.1 Lavoro infantile

TECNOBUILDING S.R.L. non utilizza e non intende in alcun modo dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

All'atto dell'assunzione, al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi aziendale permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa essere impiegato in Azienda.

Come richiesto dalla norma SA8000, inoltre, TECNOBUILDING S.R.L. ha provveduto ad elaborare e rendere operante la Procedura, finalizzata al recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa presso l'Azienda o presso uno dei propri fornitori o appaltatori. La Procedura garantisce a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino e assicura che i bambini non siano esposti a situazioni pericolose o rischiose per la loro salute.

La Procedura si pone l'obiettivo di tutelare anche gli eventuali giovani lavoratori minorenni (16-18 anni) impiegati in Azienda attraverso contratti di stage, apprendistato o tirocini formativi.

Tab. 03 – Ripartizione del personale per fasce d'età (compresi gli amministratori)

Fasce d'età	N° lavorat. 2014	N° lavorat. 2015	N° lavorat. 2016	N° lavorat. 2017
0-15	0	0	0	0
16-18	0	0	0	0
19 – 30	4	7	6	5
31 – 40	4	7	3	4
41 – 50	6	14	8	8
Oltre 51	11	13	12	14
Totale	25	41	29	31

Tab. 04 – Liberalità e sponsorizzazioni per tipologia di associazione erogate nel 2017

Associazione	Importi erogati in €
Weboli	€ 1.500,00
Oratorio ANSPI EBOLI	€ 1.000,00
A.S.D. Freerunner Eboli	€ 500,00
Pro Loco Rutino	€ 500,00
Taranta Power s.r.l.	€ 1.500,00
GP Eventi e Management s.r.l.s.	€ 500,00

2.2 Lavoro forzato e obbligato

TECNOBUILDING S.R.L. si astiene dal ricorrere o dal dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro non viene richiesto al personale il rilascio di depositi o documenti di identità.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, TECNOBUILDING S.R.L. è da sempre impegnata a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

La copia del CCNL è messa a disposizione del personale che può consultarla liberamente.

TECNOBUILDING S.R.L. offre la possibilità a tutto il personale di chiedere informazioni e chiarimenti sul proprio contratto, sulla retribuzione, sulla busta paga, ecc..., direttamente all'ufficio amministrativo oppure, ove necessario, può rivolgersi al Consulente del Lavoro dell'Azienda.

2.3 Salute e sicurezza

TECNOBUILDING S.R.L. è impegnata a garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi presso lo stabilimento dell'Azienda o presso i cantieri di lavoro.

Tab. 05 – Numero infortuni sul lavoro

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
N° infortuni sul lavoro	3	1	0	2	4	0

Al fine di minimizzare, per quanto sia ragionevolmente praticabile, i rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro, TECNOBUILDING S.R.L. ha posto da tempo in atto le seguenti azioni:

- nomina del Responsabile Prevenzione Salute e Sicurezza, che è responsabile della corretta applicazione della normativa in materia;
- nomina degli addetti antincendio e pronto soccorso;
- nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con il compito di rappresentare i lavoratori per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e salute durante il lavoro;
- nomina del medico competente, responsabile di attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- redazione del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, che identifica tutti i rischi connessi con le attività di TECNOBUILDING S.R.L. e le azioni che la stessa si impegna a porre in essere per prevenirli;
- redazione del documento di valutazione del rumore ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale previsti dalle normative vigenti;

TECNOBUILDING S.R.L. garantisce che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato.

Alla formazione documentata si aggiungono periodiche riunioni informali nel corso delle quali vengono svolte ulteriori attività di informazione sulla sicurezza.

Tab. 06 – Formazione sulla salute e sicurezza

	2013	2014	2015	2016	2017
N° ore formazione	248	196	208	610	260
N° partecipanti	25	25	41	29	31

2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

TECNOBUILDING S.R.L. rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

L'Azienda si impegna ad informare il lavoratori su questo diritto, spiegando che l'adesione ai sindacati non comporta nessuna conseguenza negativa per i lavoratori stessi.

L'Azienda si impegna a non interferire con la costituzione, funzionamento e l'organizzazione di gruppi sindacali.

Il personale ha nominato il Rappresentanti dei Lavoratori per l'Etica, che funge da intermediario con la Direzione per tutte le eventuali esigenze e necessità relativamente agli aspetti della responsabilità sociale.

TECNOBUILDING S.R.L. garantisce che il Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica non sia soggetto a discriminazione e mette a disposizione i locali aziendali per permettere lo svolgimento delle riunioni sindacali o di incontri tra i Rappresentanti dei Lavoratori per l'Etica e i lavoratori.

Tab. 07 – Iscritti al sindacato

	2014	2015	2016	2017
Iscritti al sindacato	25	41	29	31

Tab. 08 – Ore di sciopero effettuate dai lavoratori

	2014	2015	2016	2017
Ore di sciopero	0	0	0	0

2.5 Discriminazione

TECNOBUILDING S.R.L. non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale o sociale, età, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

TECNOBUILDING S.R.L. non intende interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale o sociale, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

TECNOBUILDING S.R.L. non intende consentire comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, compresi gesti, linguaggio, contatto fisico o altro sul posto di lavoro e presso i propri clienti.

Al fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura TECNOBUILDING S.R.L. ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all'Azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

A tutti i reclami TECNOBUILDING S.R.L. si impegna a fornire una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.

Tab. 09 – Ripartizione del personale per sesso

	2013	2014	2015	2016	2017
N° uomini	27	21	37	25	27
N° donne	4	4	4	4	4
Totale	31	25	41	29	31

In azienda la quasi totalità dei lavoratori è costituito da uomini, in quanto il settore non si presta all'assunzione femminile; infatti le attività svolte dalla Cooperativa richiedono prestazioni fisiche prettamente maschili.

Le mansioni ricoperte dal personale femminile sono di tipo amministrativo gestionale; c'è da rilevare, inoltre, che non state presentate richieste di assunzione come operaio da parte di donne.

Tab. 10 – Ripartizione del personale per nazionalità

	2014	2015	2016	2017
N° lavoratori italiani	24	40	28	31
N° lavoratori stranieri	1	1	1	0
Totale	25	41	29	31

2.6 Pratiche disciplinari

TECNOBUILDING S.R.L. non intende utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

L'Azienda si impegna ad applicare le procedure disciplinari ai lavoratori nel pieno rispetto delle modalità stabilite dai "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini" e Contratto nazionale Metalmeccanici" e in conformità allo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di applicazione di una sanzione Disciplinare, TECNOBUILDING S.R.L. si impegna, nell'adozione del provvedimento, al pieno rispetto delle regole fissate dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di utilizzo della multa come sanzione disciplinare, TECNOBUILDING S.R.L. si impegna a versare quanto trattenuto in busta alla Cassa Edile, come previsto dal CCNL applicato.

2.7 Orario di lavoro

L'orario di lavoro rispetta pienamente quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini e Metalmeccanici. Attualmente sono impiegati 41 lavoratori.

Il lavoro si svolge dal lunedì al venerdì per un numero di ore complessive settimanali pari a 40, mentre sabato e domenica sono entrambi giorni di riposo.

Le ore settimanali non eccedono comunque le 48 ore

L'orario del personale si articola come di seguito specificato:

✓ Impiegati 8.30 -13.00 e 15.00 -18.30

✓ Operai: 7.30 -12.00 e 13.00 -16.30

Le ore di straordinario vengono richieste al personale solo in caso di particolari urgenze o nei periodi di maggior lavoro, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

In ogni caso, le ore di straordinario non superano mai le 2 ore giornaliere e le 12 ore settimanali.

Eventuale modifica nella distribuzione delle ore lavorative viene concordata con la Direzione, al fine di venire incontro il più possibile alle specifiche esigenze dei lavoratori.

Tab. 11 – Ripartizione straordinari

	2013	2014	2015	2016	2017
N° totale ore straordinario	682	452	279	315	205
N° medio annuo ore straordinario per dip.	31	56	93	157	102

2.8 Retribuzione

L'Azienda corrisponde regolarmente lo stipendio al personale in data **10** di ogni mese, tramite bonifico bancario, e versa tutte le indennità retributive in favore dei lavoratori, nel pieno rispetto di quanto indicato dal contratto di lavoro e dalle leggi vigenti. L'elaborazione delle buste paga viene fatta con il supporto del consulente del lavoro, al fine di fornire ai lavoratori una busta paga il più possibile chiara e comprensibile da parte dei lavoratori.

L'Azienda garantisce al personale il rispetto delle retribuzioni minime legali. Le eventuali ore di straordinario vengono remunerate con le maggiorazioni previste nel Contratto applicato.

L'Azienda, inoltre, si impegna a non stipulare accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di "falso apprendistato" volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

3.1 Introduzione

TECNOBUILDING S.R.L. si è dotato di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale integrato con il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015, Sistema di Gestione per l'Ambiente ISO 14001:2015 e con quello della Sicurezza OHSAS 18001:2007.

Il Sistema è gestito attraverso una articolata documentazione che comprende:

- il manuale della responsabilità sociale, che descrive il Sistema, le attività messe in atto per la attuazione della politica aziendale e la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità conformemente a quanto richiesto dalla normativa di riferimento
- le procedure, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte ai fini della conformità alla norma SA8000
- il registro della normativa, redatto allo scopo di identificare, documentare e garantire un facile accesso alle prescrizioni legali internazionali e nazionali che riguardano i requisiti della norma SA8000
- le registrazioni, che danno evidenza che il Sistema è operante e correttamente gestito. Di seguito viene riportato un riepilogo delle principali attività poste in essere per l'attuazione e funzionamento del sistema di gestione.

3.2 Formazione e coinvolgimento del personale

La formazione del personale sui temi della responsabilità sociale è stata avviata nel mese di Settembre 2018

Tab. 12 – Attività di formazione del personale sulla norma SA8000

Formazione sulla norma	2018	2019	2020	2021	2022
N° ore totali	8				
N° partecipanti	12				

3.3 Dialogo con le parti interessate

TECNOBUILDING S.R.L. ha identificato tutte le principali parti interessate, alle quali è stata inviata una comunicazione relativa al percorso etico intrapreso dall'Azienda.

Il presente bilancio sociale rappresenta il principale strumento di comunicazione esterna che l'Azienda intende utilizzare per mettere a conoscenza tutti i propri stakeholder del proprio impegno per l'Etica.

Sul sito aziendale è stato creato un apposito spazio dedicato alla responsabilità sociale sul quale sono stati pubblicati il Bilancio SA 8000, la procedura di Rimedio per i Minori ed il modulo per le segnalazioni esterne.

3.4 Controllo dei fornitori

Come richiesto dalla Norma SA8000, TECNOBUILDING S.R.L. ha avviato la qualifica dei fornitori/subappaltatori e sub-fornitori rispetto ai requisiti della norma stessa, attraverso i seguenti strumenti:

- la lettera di impegno, con la quale il rappresentante legale dell'azienda fornitrice deve impegnarsi formalmente al rispetto dei requisiti della norma SA8000
- questionario informativo SA8000, attraverso il quale l'Azienda raccoglie dati e informazioni per identificare eventuali criticità

Tab. 13 – Attività di monitoraggio dei fornitori

	2018	2019	2020	2021
Lettere di impegno inviate	100			
Lettere di impegno ritornate sottoscritte	0			
Questionari SA 8000 inviati	100			
Questionari SA 8000 ritornati compilati	0			

3.5 Verifiche ispettive

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è tenuto sotto controllo attraverso verifiche ispettive interne svolte dalla società di consulenza Cataldo Consulting.

Nel corso del 2018 è stata svolta prevista 1 verifiche Ispettive.

3.6 Riesame della Direzione

Almeno due volte all'anno il sistema di gestione della responsabilità sociale viene sottoposto al riesame della Direzione.

Essendo di nuova implementazione ad oggi non è stata ancora eseguita nessuna attività di Riesame, lo stesso verrà eseguito dopo l'audit interno previsto per il mese di febbraio/marzo.

Alleghiamo infine il piano di miglioramento per i requisiti SA 8000 per l'anno 2018, elaborato in data 30.08.2018.



Tecnobuilding s.r.l.
Impresa di costruzioni generali
IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Tab. 14 – Piano di miglioramento 2018 di TECNOBUILDING S.R.L.

Piano di miglioramento per la Responsabilità Sociale 2018				
Requisito SA8000	Obiettivo	Azioni	Scadenza	Responsabilità
Lavoro Infantile	Aumentare la sensibilità sui temi dei diritti dei minori e dei giovani lavoratori	Sostenere associazioni che si occupano di tutelare i diritti dei minori Monitorare le Aziende in subappalto	Dicembre 2018	Rappresentante della Direzione
Lavoro forzato e obbligato	Migliorare la consapevolezza dei lavoratori sui propri diritti e doveri	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo, ferie e reperibilità	Dicembre 2018	Responsabile
Salute e sicurezza	Migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	Effettuare attività di formazione e informazione del personale sulla salute e sicurezza, soprattutto volta alla prevenzione degli infortuni.	Dicembre 2018	RSPP
		Perseguire l'obiettivo "0" infortuni	Dicembre 2018	RSPP
		Mantenere la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza	Dicembre 2018	Rappresentate dell Direzione e Responsabile
Discriminazione	Scoraggiare fenomeni di discriminazione all'interno dell'Azienda	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.)	Dicembre 2018	Responsabile
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione	Favorire la partecipazione dei lavoratori alla contrattazione collettiva	Mettere a disposizione i locali aziendali per lo svolgimento di riunioni sindacali, e verbalizzazione delle riunioni	Dicembre 2018	Responsabile

Procedure disciplinari	Prevenire l'utilizzo di sanzioni disciplinari	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo e ferie, e prevenzione infortuni	Dicembre 2018	Responsabile
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	Mantenere la Certificazione SA8000	Audit Ente di Certificazione	Giugno - Dicembre 2018	Rappresentante della Direzione
	Aggiornare il sistema in conformità in risposta ai rilievi emersi durante gli audit sulla SA 8000:2014	Formazione e revisione documenti di Sistema	Dicembre 2018	Responsabile
	Aumentare la consapevolezza del personale sul Sistema della Responsabilità Sociale	Ripetere sensibilizzazione del personale e interviste	Dicembre 2018	Responsabile
	Completare la qualifica dei fornitori e appaltatori	Continuare la raccolta delle Lettere di Impegno firmate e dei questionari SA8000 compilati	Dicembre 2018	Responsabile
		Svolgere le verifiche ispettive presso almeno due fornitori; prevedere azioni di miglioramento in base agli esiti delle verifiche	Dicembre 2018	Responsabile
Migliorare la comunicazione con l'esterno	Publicare il Bilancio Sociale SA8000 2008 sul proprio sito Aziendale	Dicembre 2018	Responsabile	


Tecnobuilding s.r.l.
 Impresa di costruzioni generali
 IL LEGALE RAPPRESENTANTE